

Personalentwicklung

Personalentwicklung dient zur Steigerung der

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- und ist ein wirksamer Katalysator für Veränderungsprozesse.

Die Anforderungen, an die Führungskräfte und vor allem ans Mittlere Management im Gesundheitswesen nehmen zu.

- stetiger Kostendruck,
- fehlende Fachkräfte,
- steigende Ausfallzeiten,
- Unzufriedenheit bei den Mitarbeiter

Führung bedeutet nicht leiden, sondern leiten.

Führungskräfte müssen auch in Zeiten fehlender personeller Ressourcen und steigenden Anforderungen die Leitungsaufgaben die immer wichtiger werden wahrnehmen und ihren Bereich leiten.

Im Business-Coaching wird auf die individuelle Fragestellung und Probleme von Führungs- und Fachkräften gezielt eingegangen.

Die Ansätze im Coaching zur Personalentwicklung sind:

- **Führungskompetenz:**
Führungsrolle und Positionierung im Team; Erkennen von Verhaltensmustern, Kommunikationsstil und Wirkung als Führungskraft
- **Persönlichkeitskompetenz:**
soziale Kompetenz weiterentwickeln, Selbstwahrnehmung, Entwicklung und Ausbau von Stärken und Fähigkeiten
- **Veränderungsprozesse:**
Begleitung in neuen Positionen und bei neuen Aufgaben
- **Konfliktmanagement:**
Verbesserung der Konfliktfähigkeit und Lösung bestehender Konflikte

Der Coachee kann einen Mehrwert in seiner persönlichen und beruflichen Entwicklung erkennen.