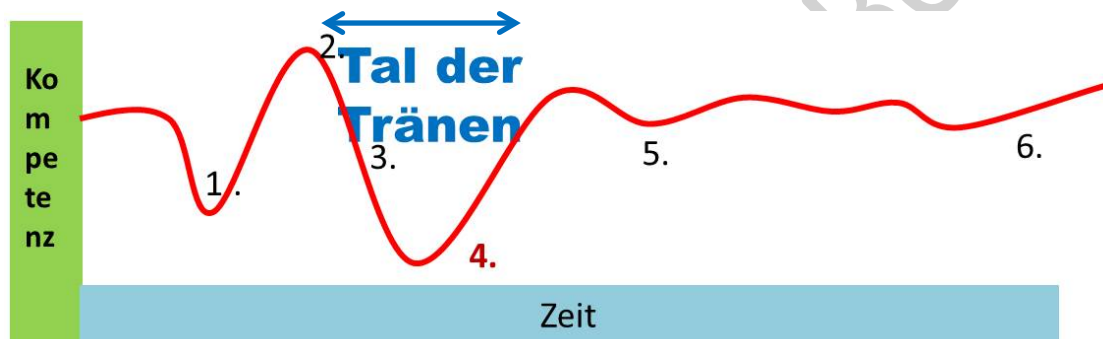


## Veränderungsmanagement

Um Veränderungen dauerhaft gerecht zu werden bedarf es zielführender Unterstützung aller Führungsebenen, Fachkräfte und Projektleitungen.

Jede Veränderung erfordert ein Umdenken in den Köpfen der Mitarbeiter. Veränderungen laufen immer in Phasen bei allen Beteiligten ab.

Coaching im Veränderungsprozess kann das „Tal der Tränen“ nicht umgehen, aber den Weg zwischen der rationalen Einsicht und der Integration und Erkenntnis verkürzen.



- 1 Irritation, Schock , Vorahnung
- 2 Widerstand, Ablehnung, Abwehr, verneinen,
- 3 Rationale Einsicht,
- 4 Mutlosigkeit, Emotionale Akzeptanz, „Tal der Tränen“
- 5 Integration und Erkenntnis
- 6 Erfolg

Veränderungen erfordern ein Umdenken in den Köpfen der Mitarbeiter. Hier spielen Führungskräfte eine Schlüsselrolle. Die Akzeptanz bei Veränderungen ist die Grundmauer des Erfolges.

Durch Coaching kann die die Mittlere Führungsebene, Projektleitungen und Projektteam Coaching gestärkt werden.

**Coaching kann Führungskräften  
auf dem Weg vom Leiden  
zum Leiten begleiten.**

Dröber Coaching & Beratung