

Der Erfolgsfaktor für
Ihre Klinik und
Ihren Pflegedienst:
Ein gesundes Miteinander.



Hilft nicht gegen Influenza, aber gegen Fluktuation: Bessere Strukturen, motivierte Teams, menschlicher Umgang.

Dröber Coaching: methodisch, persönlich, wirksam

Kliniken und deren Pflegedienst unterliegen einem starken Arbeits- und Kostendruck. Mit der Folge von hohen Ausfallzeiten, mehr Druck auf das Führungspersonal und einem Klima am Arbeitsplatz, das oft angespannt ist. Dröber Coaching & Beratung bietet Ihnen aus 20-jähriger Erfahrung im Pflege- und Klinikmanagement fundierte Ansätze und Praxis-konzepte zur Lösung Ihrer Probleme. Bringen Sie Ihre Abläufe und die Motivationskurven Ihrer Mitarbeiter wieder in Form. Optimierte Strukturen und Arbeitsprozesse, Führungskräfte, die durch neues Denken leichter und reibungsfreier agieren, Personal, das respektiert und eingebunden wieder mehr Spaß an der Arbeit findet: Ergebnisse, die Sie mit Dröber Coaching & Beratung erzielen.

Sie haben Optimierungsbedarf?

Coaching ist eine Investition, die schnell zu messbaren Ergebnissen führt und auch für die Zukunft stabile Auswirkungen erwarten lässt.

Drei Methoden für durchgreifenden Erfolg

1. Systemischer Ansatz

Wer spielt welche Rolle? Wie werden berufliche Inhalte und Aufgaben verteilt?

2. Lösungsorientierter Ansatz

Welche Veränderungen führen am besten ans Ziel? Wie wird der Weg dorthin durch den positiven Umgang miteinander unterstützt?

3. Konstruktiver Ansatz

Der Mensch im Mittelpunkt: Wege zu einem besseren Selbstverständnis, Umdenken lernen, partnerschaftlich agieren.



1.

Systemisch
Inhalt und
Aufgaben

Angezeigt zur
Rationalisierung
von Prozessen und
Strukturen



**Kosten senken,
Zeit gewinnen**

**Coaching-
Ansatz**

2.

Lösung
Ausarbeitung
der
Veränderung

*Stets das Ziel
vor Augen die
idealen Wege
und Vorgehens-
weisen ausloten*

>> Ziele erreichen

Konstruktiv
Denken und
Handeln

3.

Leistung verbessern << *Zufriedene Mitarbeiter
durch bessere Führung
und Sozialkompetenz*

Identifikation mit neuen Wegen: Führungskräfte und Personal auf Kurs.



Veränderungen müssen nachhaltig sein

Veränderungen benötigen den Rückhalt der Führungskräfte. Haben sie die neuen Wege verstanden, für gut befunden und verinnerlicht, werden sie zum Motor der Veränderung und sorgen für Verlässlichkeit.

Mit parallelen Programmen zur Personalentwicklung wird dieser nachhaltige Effekt positiv unterstützt und vorangetrieben.

Gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte sorgen zudem für Stabilität in ihren Bereichen. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels und zunehmender Fluktuation sind stabile Stationsteams von unschätzbarem Wert.

Nehmen die Führungskräfte ihre Leitungsaufgaben richtig wahr, werden die Vorteile der neu strukturierten Abläufe klarer wahrgenommen und bewusst umgesetzt.

Vorteile für Betriebsklima und Effizienz

- mehr Zufriedenheit im Team
- Senkung von Konfliktpotenzial
- geringere Ausfallzeiten
- rückläufige Überstunden
- weniger Fluktuation
- Erreichen der Fallzahlen und Budgets

Fachgerechtes Coaching erweist sich als ideales Instrument zur Erzielung vielfältiger Effekte. Beratung und Schulung helfen Ihnen, Defizite bei Ihren Mitarbeitern gezielt zu beheben und die Anpassung auf Neuerungen zu schulen. Individuelle Lösungsansätze und eine flexible Ausgestaltung erlauben die Steuerung und Begleitung von kurz- oder langfristigen Veränderungsprozessen.

Dröber Coaching: Das Mittel der Wahl für nachhaltigen Erfolg.



Coaching im Fokus

Setzen Sie auf das
Spezialisten-Know-how von
Dröber Coaching & Beratung.

Jahrzehntelange Praxiserfahrung
im Gesundheitswesen und im Klinik- und
Pflegemanagement in den verschiedensten
Einrichtungen und Trägerstrukturen, hervor-
ragende Kenntnis der Abläufe im Organisations-
und Pflegebereich sowie im Pflegemanagement
(Personalbedarf) bieten beste Voraussetzungen
für erfolgreiche Coaching-Konzepte.

Bringen Sie Ihr Anliegen ins Rollen

Gerne stehe ich Ihnen für ein erstes
Sondierungsgespräch vor Ort zur Verfügung
und freue mich über Ihr Interesse.

Ihr persönlicher Coaching-Partner

Wolfgang Dröber
Business Coach,
Pflegedirektor,
Krankenpfleger



Qualifikationen und Berufserfahrung

- 20 Jahre Leitungserfahrung im Gesundheitswesen und im Seniorenbereich
- kaufmännische Ausbildung
- EFQM-Assessor
- Pflegemanagement und Personalwesen:
Führen mit Zielvereinbarungen, Personal-
controlling, Dienst- und Einsatzplanung, Stellen-
planung, Personalstatistiken
- Projekt- und Prozessmanagement:
Ablauforganisation von Stationen und Funktions-
bereichen, Materialwirtschaft und Logistik,
Anpassung der Pflegedokumentation, gemischt
qualifizierte Stationsteams, zentrales Belegungs-
management, Patienten-Service-Center
- Interimsmanagement



- Coaching im Gesundheitswesen
- Personalentwicklung und Veränderungsmanagement
- Leiten statt leiden in Führungspositionen

Wolfgang Dröber
Vogelsangstr. 44
71126 Gäufelden-Öschelbronn

Telefon: +49 (0)7032 – 910179
E-Mail: Kontakt@Droeber.com

 **Dröber**
Coaching & Beratung
www.Droeber.com